



Код:			
Название:	Антикоррупционная политика АО «Национальный центр нейрохирургии»		
Утверждена:	Решением Совета директоров АО «Национальный центр нейрохирургии» от « <u>13</u> » <u>сентября</u> 2016 года № <u>10</u>		
Разработчик:	<i>Должность</i>	<i>ФИО</i>	<i>подпись</i>
	Ведущий специалист Отдела правового обеспечения	Раимкулов С.К.	
Согласовано:	Заместитель Председателя Правления	Омаров Т.М.	
	Медицинский директор	Пазылбеков Т.Т.	
	Директор по сестринскому делу	Жумабаева А.З.	
	Директор по стратегии и науке	Алдиярова Н.Т.	
	Финансовый директор	Каирленов К.А.	
	Начальник Управления контроля качества	Буркитбаев Е.У.	
	Начальник Отдела по управлению человеческими ресурсами и кадровой работы	Султанова Г.Т.	
	Начальник Отдела правового обеспечения	Нурканова Б.С.	
Версия № 1	Копия № _____ _____ / _____ / <i>подпись</i> / <i>ФИО</i>		

1. Введение

1. Настоящая Антикоррупционная политика АО «Национальный центр нейрохирургии» отражает приверженность АО «Национальный центр нейрохирургии» (далее — Общество) и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества, а также определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом, членами его органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

2. Антикоррупционные меры Общества направлены на:

- 1) предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- 3) минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2. Общие положения

3. Антикоррупционная политика Общества является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников Общества при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Обществе.

4. В настоящем документе определены:

- 1) цель и задачи Антикоррупционной политики Общества;
- 2) основные принципы и направления Антикоррупционной политики Общества;
- 3) миссия руководства и обязанности работников Общества;
- 4) виды мошеннических и коррупционных правонарушений, виды хищений;
- 5) взаимодействие с контрагентами и государственными служащими;
- 6) основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников Общества.

5. Антикоррупционная политика Общества предназначена для использования в части соблюдения ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

Общество размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на корпоративном сайте Общества, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками, членами органов управления, и иными лицами.

6. Антикоррупционная политика Общества распространяется на контрагентов и представителей Общества, а также на иных лиц, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

7. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, Уставом и другими внутренними документами Общества.

8. Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

9. Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на Председателя Правления Общества.

10. Настоящая Антикоррупционная политика Общества утверждается Советом директоров Общества. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур либо при изменении требований применимого антикоррупционного законодательства Республики Казахстан Председатель Правления организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур

3. Нормативные ссылки

11. Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК (с последующими изменениями и дополнениями);

12. Уголовный кодекс Республики Казахстан от 03.07.2014 года №226- V (с последующими изменениями и дополнениями);

4. Термины и определения

Должностное лицо Общества	Члены совета директоров, его исполнительного органа (Правление) или лицо, единолично осуществляющее функции исполнительного органа Общества;
Субъекты Антикоррупционной политики	любой работник Общества, их представители, а также клиенты, контрагенты и иные лица,

	связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними
контрагент	юридическое или физическое лицо, являющееся стороной по договору, заключаемому с Обществом и принявшее на себя те или иные обязательства в качестве потенциального поставщика (исполнителя или заказчика)
работник	физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем (Обществом) и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору
Конфликт интересов (п. 5 статьи 1 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции»)	Противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий
Коррупция (п. 6 статьи 1 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции»)	Незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя или третьих лиц, а равно подкуп данных лиц, путем предоставления благ и преимуществ
Коррупционные проявления	действия (бездействия) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению
Коррупционное правонарушение (п. 11 статьи 1 Закона Республики	Правонарушение, имеющее признаки коррупции, противоправные виновные деяния (действия или

Казахстан «О противодействии коррупции»	бездействия), за которые законом установлена административная или уголовная ответственность;
Материальная выгода	экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан;
мошенничество (статья 190 Уголовного кодекса Республики Казахстан)	хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием;
Получение взятки (статья 366 Уголовного кодекса Республики Казахстан)	Получение лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, или лицом, занимающим ответственную государственную должность, либо должностным лицом, а равно должностным лицом иностранного государства или международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, права на имущество или выгод имущественного характера для себя или других лиц за действия (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия этого лица, либо оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство;
Дача взятки (статья 367 Уголовного кодекса Республики Казахстан)	Дача взятки лицу, уполномоченному на выполнение государственных функций, либо приравненному к нему лицу, или лицу, занимающему ответственную государственную должность, либо должностному лицу, а равно должностному лицу иностранного государства или международной организации лично или через посредника;
Злоупотребление полномочиями (статья 250 Уголовного кодекса Республики Казахстан)	Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки

	законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц или организаций либо нанесения вреда другим лицам или организациям, если это повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства;
Получение незаконного вознаграждения (статья 247 Уголовного кодекса Республики Казахстан)	Незаконное получение работником государственного органа либо государственной организации, не являющимся лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, или приравненным к нему лицом, а равно работником негосударственной организации, не выполняющим управленческие функции, материального вознаграждения, льгот или услуг имущественного характера за выполнение работы или оказание услуги, входящих в круг его обязанностей;
посредничество во взяточничестве	непосредственная передача или получение взятки по поручению должностного лица Общества либо иное содействие в достижении либо реализации соглашения о получении и даче взятки;
предупреждение коррупции (п. 13 статьи 1 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции»)	деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения систем превентивных мер;
Предконфликтная ситуация	ситуация, при которой у работников Общества, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов;

5. Цели и задачи Антикоррупционной политики

13. Настоящая Политика разработана в целях:

- 1) выявить виды возможных коррупционных и мошеннических действий в Обществе;
- 2) реализации эффективных мер по предотвращению коррупции и мошенничества в Обществе;
- 3) создания у Работников Общества, контрагентов Общества, единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупционных и мошеннических действий в любых их формах и проявлениях;
- 4) снижения рисков возникновения коррупции и мошенничества в Обществе.

14. Задачами Антикоррупционной политики Общества являются:

- 1) формирования у клиентов, контрагентов, органов управления, работников единообразного понимания позиции Общества и о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- 2) минимизации риска вовлечения Общества, должностных лиц и работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- 3) предупреждения коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- 4) возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- 5) формирования антикоррупционного корпоративного сознания.

6. Основные принципы Антикоррупционной политики

15. Противодействие мошенничеству и коррупции в Обществе основывается на следующих основных принципах:

- 1) принцип соответствия Антикоррупционной политики Общества действующему антикоррупционному законодательству РК и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Республики Казахстан, международным договорам, действующему антикоррупционному законодательству РК и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу;
- 2) принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- 3) принцип вовлеченности работников. Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства РК и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- 4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих

снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных и мошеннических правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;

7) принцип публичности и открытости деятельности. Информирование субъектов антикоррупционной политики о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

9) принцип сотрудничества. Сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами, а также партнерами и клиентами Общества.

7. Основные направления противодействия мошенничеству и коррупции

16. Основными направлениями противодействия мошенничеству и коррупции являются:

1) проведение единой политики Общества в области противодействия мошенничеству и коррупции;

2) принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Общества к более активному участию в противодействии противоправным деяниям;

3) обеспечение добросовестности, открытости, прозрачности, добросовестной конкуренции и объективности при оказании услуг.

17. Субъекты антикоррупционной политики не будут подвергнуты санкциям (в том числе уволены, понижены в должности, лишены премии), если они сообщили о предполагаемом факте коррупции, либо если они отказались дать взятку, совершать коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

8. Миссия руководства Общества

18. Должностные лица Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

19. В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, контрагентами, представителями органов власти, своими работниками и иными лицами.

20. Работникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти, самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к выгоде Общества.

21. Должностные лица Общества принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные принципы:

1) выполнять требования действующего законодательства Республики Казахстан, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящей Антикоррупционной политики;

2) быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;

3) уважать право собственности, стремиться к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;

4) в случае возникновения риска убытков или репутационных рисков для Общества немедленно ставить в известность высшее руководство Общества;

5) не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Общества;

6) оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;

7) в профессиональной деятельности не допускать неправомερных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

8) воздерживаться от действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;

9) в случае возникновения у должностных лиц сомнений в отношении правомерности своих действий или сомнений по любым другим этическим

вопросам они должны обратиться за разъяснениями к лицу, ответственному за соблюдение Антикоррупционной политики. Данное лицо назначается в соответствии с внутренними документами Общества;

10) информировать лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики, о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома Общества, исполнение обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами Общества, и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики, о своих намерениях.

9. Обязанности работников Общества

22. Работники Общества обязаны:

1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

3) незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

4) незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

5) сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

10. Виды мошеннических и коррупционных правонарушений и виды хищений

23. В Обществе могут возникнуть следующие виды противоправных действий:

1) внутренние:

а) искажение финансовой отчетности - преднамеренные действия, совершенные одним или несколькими лицами из числа работников и/или руководящего состава с помощью незаконных действий (бездействия) для извлечения незаконных выгод;

б) неправомерное использование/присвоение/хищение активов Общества - хищение денежных средств, нецелевое использование денежных средств,

хищение и преднамеренная порча основных средств, хищение лекарственных средств, наркотических средств, психотропных и сильнодействующих веществ, изделий медицинского назначения и медицинского оборудования для личного пользования/использования в частной практике, или в целях дальнейшей перепродажи;

в) действия коррупционного характера, злоупотребление и превышение должностных полномочий – использование своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей для получения имущественной выгоды, нарушения при осуществлении закупок товаров/работ/услуг, в том числе подделка/подтасовка документов, специальное завышение или занижение цены на товары, работы, услуги для получения денежных вознаграждений, дорогостоящих подарков либо выгодных услуг;

г) подтверждение либо сокрытие тех либо иных медицинских фактов, искажение истинной причины смерти (это заключение дает врач патологоанатом) досрочную выписку пациента из больницы либо, наоборот, продление нахождения пациента в больнице;

2) внешние:

а) действия, совершаемые контрагентами с целью получения дополнительной прибыли, в том числе, уклонение от уплаты налогов и обязательных платежей в бюджет, вследствие которых может быть нанесен ущерб Обществу и/или государству;

б) предоставление контрагентами заведомо ложной, измененной либо искаженной информации, в целях обмана либо введения в заблуждение и получения прибыли за счет Общества;

в) действия, направленные на несанкционированные проникновения в информационные системы Общества или завладение конфиденциальной информацией с целью нанесения ущерба деятельности и/или негативного влияния на репутацию Общества;

г) неправомерное использование/присвоение/хищение активов Общества;

д) хищение и преднамеренная порча основных средств, товарно-материальных ценностей и запасов Общества.

11. Взаимодействие с контрагентами

24. Общество осуществляет выбор крупных контрагентов для оказания ей работ и услуг на основании конкурса (тендера) в соответствии с установленными Правилами и процедурами, основными принципами проведения которых является отбор контрагента по наилучшим конкурентным ценам, который устанавливает:

1) анализ рынка предлагаемых услуг;

2) равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;

3) честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);

4) целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;

5) отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;

6) предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями;

7) Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции;

8) Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения мошенничества и коррупции.

12. Взаимодействие с государственными служащими

25. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

26. Взаимодействие с государственными служащими и предоставление им подарков не должно нарушать требований Антикоррупционной политики и законодательства Республики Казахстан.

27. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

13. Профилактика мошенничества и коррупции

28. Профилактика мошенничества и коррупции в Обществе осуществляется путем принятия на постоянной основе следующих мер:

1) разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

а) введение процедуры информирования работниками Общества и другими лицами о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о случаях совершения коррупционных правонарушений или о подозрениях относительно совершения мошеннических и коррупционных правонарушений, злоупотреблений и других противозаконных действий другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами, и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи вышеуказанной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);

б) введение процедуры информирования работниками Общества о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

в) введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций;

г) проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;

2) формирования у работников Общества нетерпимости к мошенническим действиям и коррупционному поведению, путем:

а) проведения вводного инструктажа для всех вновь принятых работников Общества в части применимых комплекс требований и требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов Общества;

б) доведения руководством до сведения работников Общества о выявленных фактах совершения работниками коррупционных и мошеннических действиях, судебных решений и т.д.;

в) проведения обучающих семинаров для работников Общества по разъяснению норм антикоррупционного законодательства Республики Казахстан;

3) внедрения в практику кадровой работы правил, согласно которым длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих служебных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при их назначении на вышестоящую должность и поощрении.

14. Управление конфликтом интересов

29. В Обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдение Кодекса деловой этики), стандартов корпоративного поведения, соблюдению внутренних документов, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов, а также меры, направленные на возникновения подобного рода случаев.

30. Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов

их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

31. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества и придерживается следующих принципов управления конфликтом интересов:

- 1) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 2) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- 3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- 4) соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;
- 5) защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

15. Проведение служебного расследования

32. Общество придерживается политики абсолютной нетерпимости к совершению или сокрытию мошеннических, коррупционных и иных противозаконных действий. Любые сообщения о совершении таких действий будут рассмотрены и доведены до своего логического завершения, включая, при необходимости, выдвижение судебных исков, привлечение к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности.

33. В целях объективного, полного и всестороннего исследования обстоятельств события, которое может быть отнесено к коррупции или мошенничеству, выявления и устранения причин и условий, способствовавших их совершению, установления лиц, причастных к указанным событиям, в целях исключения необоснованного привлечения к ответственности, по каждому сообщению (заявлению) проводится служебное расследование.

При проведении расследований стаж работы, должность проверяемых лиц, их отношения с Обществом не учитываются.

34. Основанием для проведения служебного расследования могут являться:

- 1) заявление, жалоба и письменное сообщение противоправных коррупционных и мошеннических действий;
- 2) результаты ревизий, аудиторских и внутренних проверок;
- 3) сообщения работников, организаций и средств массовой информации.

35. Служебное расследование проводится комиссией, назначаемой приказом Председателя Правления Общества.

36. Результаты служебного расследования докладываются Председателю и членам Правления Общества, которыми в случае необходимости принимается решение о передаче соответствующих материалов в правоохранительные органы Республики Казахстан.

16. Ответственность

37. На всех должностных лиц и работников Общества возлагается непосредственная обязанность по противодействию коррупции и мошенничеству.

38. Должностным лицам и работникам Общества, иным лицам, действующим от имени Общества или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество, запрещается участвовать в коррупционных и мошеннических действиях.

39. Должностные лица и работники Общества, а также лица, действующие от имени Общества и в его интересах, обязаны:

- 1) изучить и добросовестно выполнять положения настоящей Политики;
- 2) сообщать о ставших им известными фактах коррупции и мошенничества;
- 3) оказывать содействие в проведении служебного расследования по фактам коррупции или мошенничества;

40. В случае возникновения сомнений в правомерности своих действий и их соответствия положениям настоящей Политики, работнику Общества следует проконсультироваться по данному вопросу с непосредственным руководителем или с лицом, ответственным за соблюдение корпоративной этики – Омбудсменом (Корпоративный секретарь).

41. Лица, виновные в нарушении положений настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.